

女性活躍推進法に基づく一般行動主計画

琉球 YKK AP 工業工業株式会社

代表取締役社長 松本 隆男

当社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日～ 2028 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：正社員に占める女性比率が 19%、管理職女性比率 11%であるため、管理職に占める女性割合を 2028 年 3 月末までに 19%以上とする。

<対策>

- 2025 年 4 月～ ・女性従業員を対象に、管理職と係長以下の意見交換の実施
- 2026 年 4 月～ ・管理職の地位として活躍するための必要なスキルの習得を目的とした研修の実施
- 2026 年 10 月～ ・係長クラスの社員に対して、キャリアアップへの意識啓発を目的としたプログラムを追加した研修の実施

目標 2：一箇月あたりの平均残業時間を 5 時間以内とする。

<対策>

- 2025 年 4 月～ ・管理職より課員へ定時退社の呼びかけを行う。19 時消灯を実施。
- 2026 年 4 月～ ・多能工化を図り、残業が多い職場の応援体制の強化
- 2027 年 4 月～ ・18 時消灯を実施