

行動計画

琉球 YKK AP 工業株式会社
代表取締役社長 松本 隆男

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、男女がともに働きやすい雇用環境の整備に取り組むことによって、全社員がその能力を十分に発揮できるよ、次のよう行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日～ 2028 年 3 月 31 日までの 3 年間
2. 内容

目標 1：2028 年 3 月 31 日までに、年次有給休暇取得率を 80%以上とする。

<対策>

- 2025 年 4 月～ ・年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 2025 年 4 月～ ・年次有給休暇取得推奨日の設定、計画的年休取得日の聞き取り
- 2026 年 4 月～ ・定期的に取得状況を職場へ配信し、取得促進・啓蒙を行う。

目標 2：2028 年度までに、男性の育児休業取得率を 80%以上とする。

<対策>

- 2025 年 4 月～ ・男性育児休業取得の意向確認を実施する。
- 2025 年 4 月～ ・取得事例の公開による周知活動
- 2026 年 4 月～ ・職場における休業者の業務力バード体制の検討（多能工化）